



แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลโยนก เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนก ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐			← →		๑)การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓)การดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ ประจำ อปท. เป้าหมาย : พนักงานสังกัดงานป้องกันฯ ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดงานป้องกันฯ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕,๐๐๐	← →				๑)การฝึกอบรม ๒)การสอนงาน ๓)การดูงาน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓) โครงการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ ศพด.สังกัด อปท. เป้าหมาย : พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐			← →		๑)การฝึกอบรม ๒)การสอนงาน ๓)การดูงาน	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนก ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาล ตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	←			→	๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๕) โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาล โยนกที่ได้รับทราบเส้นทางความก้าวหน้าของ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	งานการเจ้าหน้าที่
๖) โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุ ใหม่ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ได้รับ การบรรจุ ใหม่ทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรมทาง การศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลโยนก ที่ได้เข้ารับ การฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	←			→	๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Sell Self-Assessment) เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ		← →			๑)การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓)การดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่
๘) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น							
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐			← →		๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	←			→	๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership Competency แบบ ๓๖๐ องศา เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลสายงานบริหารทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ได้รับการพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		๑)การฝึกอบรม ๒)การดูงาน	งานกาารเจ้าหน้าที่
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลสายงานบริหารทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ได้รับการพัฒนา	๕๐,๐๐๐	←			→	๑)การฝึกอบรม	งานกาารเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
๑) โครงการกิจกรรม ๕ ส เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑)การเข้าร่วมกิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง
๒) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑)การเข้าร่วมกิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของของความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนก	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		๑)สำรวจความคิดเห็น ๒)ดำเนินการแก้ไข	สำนัก ปลัดเทศบาล
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -การประชุมผู้บริหาร -การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโยนกที่ได้เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑)ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ๒)ประชุมพนักงานประจำเดือน	สำนัก ปลัดเทศบาล