



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

-ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับ บริบทของประเภทของเทศบาล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				งานการเจ้าหน้าที่
๒) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลโยนกรออบ อัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลโยนกรออบมีแผนอัตรากำลัง (ฉบับ ปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		งานการเจ้าหน้าที่

-ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลโยนกมีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลโยนกมีอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลโยนก ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนการสรรหา</p> <p>ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลโยนกมีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๓) การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล</p> <p>เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลโยนกดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานครูได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลโยนกมีการรับโอน(ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่

-ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลโยนกมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			งานการเจ้าหน้าที่
๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลโยนก มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	งานการเจ้าหน้าที่

-ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงสร้างกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศนโยบายคุณธรรม เป้าประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงาน เป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการเจ้าหน้าที่

-ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ โครงการ/กิจกรรม						
โครงสร้างกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผล การปฏิบัติงานระดับดีเด่น ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลโยนกมีการประกาศรายชื่อ พนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	งานการเจ้าหน้าที่