



ประกาศเทศบาลตำบลโยนก

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ใน หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวน ทั้งหมด ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ - คน พนักงานจ้าง ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๒๑ คน โดยแต่ละตำแหน่งมี ภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มี หน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่ รับผิดชอบของเทศบาลตำบลโยนก อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๘ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และ ในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานเทศบาล จึงต้อง เตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานเทศบาลตำบล โยนก ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึง การให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน เทศบาลตำบลโยนก จึงกำหนดจำนวนครั้ง ของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาพักผ่อนเกิน ๕ ครั้ง(การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๑.๐ ขั้นหรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาพักผ่อนก่อน)

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒ ครั้ง

ข้อ ๓. กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกิน จำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ดีเด่น ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่ สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจำเริญ ปันดอน)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก