



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / -

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ต้นเรื่อง

ตามที่ เทศบาลตำบลโยนก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(นางอัญชลี นัยตีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควรให้เงินอุดหนุนบรรณวิเทศน์ต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางนภา บุญน้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

คือไปโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทบทวน/อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายรังสรรค์ ไชยพัฒ)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโยนก ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโยนกให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโยนก	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
๒	จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคลในการทำงาน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ พ.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
๓	การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	๑๐๐/(๘๐)	- ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
๔	การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๔ โครงการ	๙๕	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การนำระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการ ออนไลน์ E-Service (ร้องเรียน ออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลโยนก https://yonok.go.th/?page=hotlineform	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียน ออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาล ตำบลโยนก https://yonok.go.th/?page=hotlineform และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และ พนักงาน เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน เทศบาลตำบล โยนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลโยนก	๑ มี.ค. ๖๖	๒๐ มี.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑๓,๖๔๐	๑,๓๖๐	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	

๒	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ในสายงานอาชีพ และมีการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ พ.ย. ๖๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
รวม ๒ โครงการ		๑๐๐	-	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๓,๖๔๐	๑,๓๖๐	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัด เชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัด เชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของ บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๗๐)	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม ตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
๓	การจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM - Knowledge Management ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานแผน การจัดการความรู้ (KM Action Plan)	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	

	และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)									
๔	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษา ดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๔) หลักสูตรความรู้ และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๑๐๐/(๗๐)	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ของทุกสายงาน ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๓๖๙.๑๐	๑๔,๓๖๐.๙๐	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
๕	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล	๑๐๐/(๗๐)	- ดำเนินการให้คำแนะนำบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคลของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	
๖	ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน เทศบาลตำบลโยนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการ/พนักงานดีเด่น”	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๖ โครงการ	๑๐๐	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๓๖๙.๑๐	๑๔,๓๖๐.๙๐	-	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตามตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
รวมทั้งหมด ๒๔ คน ๒๑ ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล (คน)			ลูกจ้างประจำ (คน)			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัดเทศบาล	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
สำนักปลัดเทศบาล	๘	๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กองคลัง	๖	๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กองช่าง	๓	๓	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐
กองการศึกษา	๕	๕	๐	๐	๐	๐	๒	๒	๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๔	๒๔	๐	๐	๐	๐	๒	๒	๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑. พนักงานเทศบาล

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๐	๐
รวม		-	๑	๑	๐

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๐
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๐
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๐
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๐
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๐
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๐
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๐
รวม		-	๗	๗	๐

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๖	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐

๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๙	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๑๐	ครู คศ.๒	คศ.๒	๓	๓	๐
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
รวม		-	๑๓	๑๓	๐

๑.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๐
๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๐
รวม		-	๓	๓	๐

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๑ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
			มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๐
รวม		๑	๑	๐

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
			มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๐
๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๐
รวม		๒	๒	๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	<u>การลาออก</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
๒	<u>การเกษียณอายุราชการ</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
๓	<u>การเสียชีวิต</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
๔	<u>การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
	รวม	○

การบรรจุและแต่งตั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโยนกดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน แบ่งเป็น

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	<u>บรรจุแต่งตั้ง/สั่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	๐ ๐ ๐	
๒	<u>รับโอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๕ ๐	
๓	<u>ให้โอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๑ ๐	
๔	<u>ย้าย</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๐ ๐	
	รวม	๕	-

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ สายงาน พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาลตำบลโยนกกำหนด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ/ สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรรรณ วงค์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๒	นางสาวอรณิชา คลื่นสันเทียะ	นิติกรปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๓	นายบรรจบ มาลาวิลาศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	อบรมเชิงวิชาการหลักเกณฑ์ราคากลางก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่นที่ ๙๕	๒๒-๒๔ ก . พ . ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๔	นางสาวโสพิส จอมป้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖	ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๓ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยี สารสนเทศ ม.ราชภัฏ เชียงราย	

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	นางนภา บุญน้อม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๖	นางจันทร์เทพ บัวอินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๗	นางศศิพร สุวรรณทา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๘	นางสาวธนธรรณ์ โปราหา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญ การ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๙	นางสาวปาริฉัตร เหล็กกล้า	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๑๐	นายศรัณยพงศ์ วรรณสมัย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๑๑	น.ส.กานต์พิชชา พึ่งสิริ สัมพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	
๑๒	น.ส.กรองกาญจน์ ทองเสรี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย	

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๓	นางกาญจนา วงศ์เมืองมา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๔	นายทินกรณ์ สุทธิหลวง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๕	นางทิพพากรณ์ ลาพิงค์	ผู้ดูแลเด็ก	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๖	นายอรรณู ปิตโต	คนงานเครื่องสูบน้ำ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยา- ราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๗	นางภรภัทร เครือวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖	ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๓ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยี สารสนเทศ ม.ราชภัฏ เชียงราย	
๑๘	นางอัญชลี นัยดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อบรมการสร้างประโยชน์และสนับสนุนการพัฒนา เมื่อระดับชุมชน ตลอดจนเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ภัยคุกคามจากการใช้ Internet	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ ไซด์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๙	นางประคอง เก็บนาค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมิน ข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการครูหรือ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕	๒๔-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมบางกอกพาเลส ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวง มักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร	
๒๐	นางสาวเปลวเทียน ก้างยาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๒๑	นายภราดร ศรีตา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	อบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตของงานโครงการ (TOR) ตาม ว ๑๕๙ การประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และ การคำนวณประเมินผลการดำเนินการตาม แผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่ เกี่ยวข้อง	๒๗-๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	
๒๒	นางภัทรา ท่าดีสม	ครู	อบรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	สวนนายเกา ต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	
๒๓	นางจันทร์เพ็ญ ธิยาพร้าว	ครู	อบรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	สวนนายเกา ต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๔	นางสาวจิราณี ยอดผ่านเมือง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	อบรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	สวนนายเกา ต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	
๒๕	นางศิรินันท์ วงศ์มณี	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	อบรมแนวทางการตรวจสอบงบประมาณ การเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online พร้อมทั้งข้อตรวจพบของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๑ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมวังคำ อ.เมือง เชียงราย จ.เชียงราย	
๒๖	นางอนงค์ ยาสมุทร	ครู	ประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการดำเนินการประเมิน วิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ ส.ค. ๒๕๖๖	ห้องประชุมคชสาร สนาม กีฬากลางจังหวัดเชียงราย	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากงบประมาณที่จำกัด ทำให้การวางแผนอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจถ่ายโอนที่มีจำนวนมากขึ้น
๒. งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโยนก ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรไม่หลากหลายและไม่ครอบคลุม
๓. เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านระเบียบและกฎหมาย ทำให้บุคลากรบางรายอาจไม่ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อเสนอแนะ

๑. เมื่อหน่วยงานอื่นได้ถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย
๒. ควรมีการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรมีความหลากหลายและครอบคลุมเพิ่มขึ้น
๓. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการต่างๆ ควรใช้หลักความเป็นธรรม และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โดยสามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจได้

(ลงชื่อ)



(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้รายงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชร ๕๗๘๐๑ /-

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ต้นเรื่อง

ตามที่ เทศบาลตำบลโยนก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานบริหารงานบุคคล ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้



(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควร/เห็นสมควรในทางที่เสนอต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นางนภา บุญหอม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นไปตรงตามที่ขอ



(ลงชื่อ).....

(นายอภิพงษ์ ศรีگیลยามบุตร)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทบทวน / ปรับปรุงแก้ไขตามเสนอ



(ลงชื่อ).....

(นายรังสรรค์ ไชยพุดม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สรุปผู้ครองตำแหน่งและอัตราว่างของเทศบาลตำบลโยนก

ที่	อำเภอ	เทศบาล	กรอบอัตรา กำลัง(เดิม)	จำนวนผู้ ดำรงตำแหน่ง ทั้งหมด (อัตรา)	ตำแหน่งว่าง หลังจาก เพิ่ม/ยุบ (อัตรา)	พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร						พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ				พนักงานครู		พนักงานจ้าง			
						บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น		บริหารสถานศึกษา		ประเภทวิชาการ		ประเภททั่วไป		สายงานการสอน		ประเภทภารกิจ		ประเภททั่วไป	
						คนครอง (คน)	ว่าง (คน)	คนครอง (คน)	ว่าง (คน)	คนครอง (คน)	ว่าง (คน)	คนครอง (คน)	ว่าง (คน)	คนครอง (คน)	ว่าง (คน)	คน ครอง	ว่าง (คน)	คน ครอง	ว่าง (คน)	คน ครอง	ว่าง (คน)
๑	เชียงแสน	ตำบลโยนก	๒๘	๒๖	๒	๑	๐	๗	๐	๐	๐	๙	๐	๓	๐	๓	๐	๑	๐	๒	๐
		รวมทั้งสิ้น	๒๘	๒๖	๒	๑	๐	๗	๐	๐	๐	๙	๐	๓	๐	๓	๐	๑	๐	๒	๐


 ลงชื่อ _____ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 (นางอัญชลี นัยดีบ)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


 ลงชื่อ _____ ผู้ตรวจสอบ
 (นายอภิพงษ์ ศรีกัลยานบุตร)
 ปลัดเทศบาลตำบลโยนก


 ลงชื่อ _____ ผู้รับรองข้อมูล
 (นายรังสรรค์ ไชยพุม)
 นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง ข้าราชการ (ราย)	สรรหา พนักงานจ้าง (ราย)	โอนย้าย ออก (ราย)	รับโอน (ย้าย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ ปลด (ราย)	เกษียณ อายุราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	๑	๔	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-	๑๗
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	-	๔
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-	๕

ปัญหาและอุปสรรค

- ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เมื่อมีการโอนย้ายไปแล้ว ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาแทนตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจากบางตำแหน่งขาดแคลนผู้สอบผ่านน้อย เช่น หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ผู้บริหารควรส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรมเพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนและภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานของเทศบาลบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๓ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี

สรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรรณณ วงศ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๒	นางสาวอรณิชา คลื่นสันเทียะ	นิติกรปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๓	นายบรรจบ มาลาวิลาศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	อบรมเชิงวิชาการหลักเกณฑ์ราคากลางก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่นที่ ๙๕	๒๒-๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	

สรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๔	นางสาวโสพิส จอมป้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖	ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๓ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ม.ราชภัฏ เชียงราย	
๕	นางนภา บุญน้อม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๖	นางจันทร์เทพ บัวอินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๗	นางศศิพร สุวรรณทา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๘	นางสาวธนธรรณ์ โปราหา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๙	นางสาวปาริฉัตร เหล็กกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	

สรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๐	นายศรัณยพงศ์ วรรณสมัย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๑	น.ส.กานต์พิชชา พุ่งสิริสัมพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๒	น.ส.กรองกาญจน์ ทองเสรี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๓	นางกาญจนา วงศ์เมืองมา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๔	นายทินกรณ์ สุทธหลวง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๕	นางทิพพาภรณ์ ลาพิงค์	ผู้ดูแลเด็ก	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	

สรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๖	นายอรรถ ปิตโต	คนงานเครื่องสูบน้ำ	อบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	วัดป่าญาณสัมปันโนอารยาราม ต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	
๑๗	นางภรภัทร เครือวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖	ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๓ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ม.ราชภัฏ เชียงราย	
๑๘	นางอัญชลี นัยตีบ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อบรมการสร้างประโยชน์และสนับสนุนการพัฒนาเมืองระดับชุมชน ตลอดจนเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามจากการใช้ Internet	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	
๑๙	นางประคอง เก็บนาค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการครูหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕	๒๔-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมบางกอกพาเลซ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร	
๒๐	นางสาวเปลวเทียน ก้างยาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมเอ็ม บู ทิค รีสอร์ท อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	

สรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๒๑	นายภราดร ศรีธา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	อบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ ร่างรายละเอียดขอบเขตของงานโครงการ (TOR) ตาม ว ๑๕๙ การประมาณ ระยะเวลาการก่อสร้าง และการคำนวณ ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการ ทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จาก ภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่ เกี่ยวข้อง	๒๗-๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	
๒๒	นางภัทรา ท่าดีสม	ครู	อบรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	สวนนายเกา ต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	
๒๓	นางจันทร์เพ็ญ รียาพราว	ครู	อบรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	สวนนายเกา ต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	
๒๔	นางสาวจิราณี ยอดผ่านเมือง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	อบรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	สวนนายเกา ต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	
๒๕	นางศิรินันท์ วงศ์มณี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	อบรมแนวทางการตรวจสอบงบประมาณ การเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายเงินผ่าน ระบบ KTB Corporate Online พร้อมทั้ง ข้อตรวจพบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓๑ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมวังคำ อ.เมือง เชียงราย จ.เชียงราย	

สรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ร.ก.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๒๖	นางอนงค์ ยาสุมุทร	ครู	ประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการดำเนินการ ประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ ส.ค. ๒๕๖๖	ห้องประชุมคชสาร สนาม กีฬาากลางจังหวัดเชียงราย	

สรุป มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จากทั้งหมด ๒๖ คน ได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผู้จัดทำข้อมูล



(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้รับรองข้อมูล



(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโยนก